

UBND TỈNH NINH THUẬN
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: 834 /SGDĐT-TCCB
V/v thực hiện thống nhất thời gian
xét nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc trong
thực hiện nhiệm vụ.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 09 tháng 5 năm 2016

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm túc, thống nhất việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thông qua công văn số 156/UBND-VX ngày 13/01/2015 và hướng dẫn của Sở Nội vụ tại công văn số 1150/SNV-CCVC ngày 26/4/2016;

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các đơn vị thực hiện một số nội dung như sau trong giải quyết thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức thuộc đơn vị:

1. Thời gian hoàn tất hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm của các đơn vị và gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo phải đảm bảo **trước ngày 20/01 của năm liền kề** (ví dụ: phải gửi hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn đối với các trường hợp thuộc chỉ tiêu trong năm 2016 về Sở trong khoảng từ ngày 01/01/2017 đến ngày 20/01/2017 và thực hiện tương tự trong các năm kế tiếp – nếu không có quy định điều chỉnh) để thẩm định và trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; kèm theo báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện để Sở Giáo dục và Đào tạo có cơ sở tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh giao bổ sung số lượng được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số lượng thuộc tỷ lệ không quá 10% của đơn vị.

2. Sau thời gian nêu trên, nếu đơn vị không đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định, xem như không có nhu cầu xét nâng bậc lương trước thời hạn và bổ sung số lượng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong năm của đơn vị.

Lưu ý: khi xét - thẩm định đề nghị thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị, Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ căn cứ vào ngày tiếp nhận văn bản đến; không căn cứ vào ngày ban hành văn bản của các đơn vị.

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị quán triệt và thực hiện nghiêm túc nội dung nêu trên; trường hợp không đúng quy định hoặc kịp thời phản ánh vướng mắc (nếu có) đến Sở Giáo dục và Đào tạo trong quá trình thực hiện, đơn vị phải chịu trách nhiệm về các vấn đề phát sinh do không đảm bảo việc giải quyết nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức của đơn vị.

(Kèm theo công văn này, nội dung văn bản số 156/UBND-VX, ngày 13/01/2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và Công văn số 1150/SNV-CCVC ngày 26/4/2016 của Sở Nội vụ)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GĐ, PGĐ Sở;
- Các phòng chức năng Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

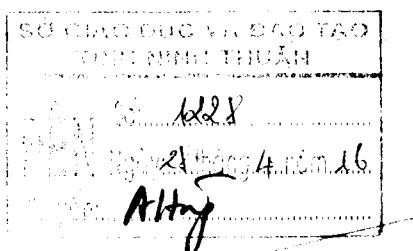


Nguyễn Bá Ninh

Số: M50 /SNV-CCVC

Ninh Thuận, ngày 26 tháng 4 năm 2016

V/v thực hiện thống nhất thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.



Kính gửi:

- Các Sở, Ban ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Nhằm khắc phục việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức không đảm bảo trình tự, thủ tục và thời gian theo quy định trong thời gian vừa qua; Đồng thời để việc thực hiện được đồng bộ, công bằng, đảm bảo quyền lợi đối với cán bộ, công chức;

Sở Nội vụ đề nghị các Sở, Ban ngành; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố thực hiện và quán triệt, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc (nếu có) cùng thực hiện thống nhất, nghiêm túc việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Công văn số 156/UBND-VX ngày 13/01/2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; Theo đó:

Thời gian hoàn tất hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 31/01 của năm liền kề** để thẩm định và trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định hoặc có văn bản thông nhất để cơ quan, đơn vị quyết định theo thẩm quyền được phân cấp; kèm theo báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Sở Nội vụ để có cơ sở tổng hợp, báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh giao bổ sung số lượng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số lượng thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị;

Sau thời gian nêu trên, nếu cơ quan, đơn vị không đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định, xem như không có nhu cầu: xét nâng bậc lương trước thời hạn và bổ sung số lượng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong năm của cơ quan, đơn vị.

Lưu ý: Sở Nội vụ căn cứ vào ngày tiếp nhận văn bản đến của các cơ quan, đơn vị đề nghị thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn để thẩm định; không căn cứ vào ngày ban hành văn bản của các cơ quan, đơn vị.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ về việc thực hiện thống nhất về thời gian đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong

thực hiện nhiệm vụ; xin chuyển đến quý cơ quan, đơn vị để nghiên cứu và phối hợp thực hiện theo đúng quy định hiện hành.

Trân trọng./. 

Noi nhận: 

- Như trên;
- CT. UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT, CCVC.



Thái Văn Lai

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH THUẬN**

Số: 156 /UBND-VX

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Ninh Thuận, ngày 13 tháng 01 năm 2015

V/v thực hiện thống nhất thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Kính gửi:

- Các Sở, ban ngành thuộc tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ; công chức, viên chức và người lao động;

Để đảm bảo việc triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đảm bảo đồng bộ, thuận lợi, công bằng và hiệu quả - phù hợp theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại điểm đ, khoản 1, Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Thủ trưởng các Sở, ban ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện thành phố thống nhất có trách nhiệm:

- Thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định hiện hành. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ, Ban Cán sự Đảng quản lý đề nghị hoàn tất hồ sơ gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) chậm nhất là ngày 31/01 hàng năm;

Sau thời gian nêu trên nếu cơ quan, đơn vị không có đề nghị thì xem như không có nhu cầu xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Báo cáo kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) đến hết ngày 31/01 hàng năm tổng hợp theo mẫu đính kèm văn bản này.

2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ, Ban Cán sự Đảng quản lý theo thẩm quyền - thời gian thực hiện chậm nhất đến hết ngày 28/02 hàng năm.

- Tổng hợp, báo cáo, đề xuất giao bổ sung số lượng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số lượng thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10% người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), thời gian thực hiện chậm nhất đến hết ngày 28/02 hàng năm.

Đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện/.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nơi nhận: ✓

- Như trên;
- CT. UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- VPUB: CVP, PVP (D.T.Định);
- Lưu: VT, VX. PD



Trần Xuân Hòa

UBND
Tên cơ quan, đơn vị

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG
TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC NĂM
(Ban hành kèm theo Công văn số 156/UBND-VX, ngày 13/01/2015
của Ủy ban nhân dân tỉnh)

TT	Tên cơ quan, đơn vị	Tổng số biên chế được giao	Số biên chế hiện đang thực hiện	Số lượng thực hiện theo tỷ lệ 10% (người)	Số dư ra dưới 10 người không thể tính tỷ lệ 10%	Ghi chú
I	Cơ quan chủ quản					
II	Các đơn vị hành chính trực thuộc					
1					
2					
3					

Người lập biểu

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)